

Na temelju članka 50. stavka 3. Statuta Centra za posebno skrbništvo Stručno vijeće Centra za posebno skrbništvo na sjednici održanoj dana 22. studenog 2022. godine donijelo je:

P R A V I L N I K

O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSABLJAVANJU RADNIKA CENTRA ZA POSEBNO SKRBNIŠTVO

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način na koji radnici Centra za posebno skrbništvo (u daljnjem tekstu: Centar) ostvaruju pravo na stručno usavršavanje i osposobljavanje, te pravo na doškolovanje.

Ovim Pravilnikom se uređuje sadržaj i oblik provođenja stručnog usavršavanja i osposobljavanja te vrsta doškolovanja radnika, kao i pravo stručnih radnika na superviziju.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 2.

Pod stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem podrazumijeva se usavršavanje i osposobljavanje stručnih radnika kroz programe koje je prethodno odobrio osnivač ustanove, a ono može biti pojedinačno i organizirano u matičnoj znanosti i struci u području prava, socijalne pedagogije, socijalnog rada, psihologije, upravljanja, računovodstva ili drugih područja bitnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje djelatnosti Centra za posebno skrbništvo, odnosno za obavljanje poslova radnika ustanove za koje su sklopili ugovore o radu.

Pod supervizijom podrazumijeva se proces učenja i razvoja kao i metode podrške stručnim radnicima koji im omogućava usvajanje novih znanja, razvijanje vještina, usvajanje profesionalnih i osobnih spoznaja kroz osobno iskustvo stručnog rada s ciljem poboljšanja kvalitete rada.

Pod doškolovanjem se podrazumijeva stjecanje stručnog znanja i zvanja onih radnika koji obavljaju određene poslove u ustanovi, a nemaju stručnu spremu i znanje propisanu Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta.

Članak 3.

Stručno vijeće raspravlja i ravnatelju daje mišljenje i prijedloge o programu stručnog usavršavanja i osposobljavanja za svaku poslovnu godinu u skladu s planom financijskih rashoda ustanove i programa osnivača.

Članak 4.

Nakon donošenja odluke o upućivanju radnika na stručno usavršavanje i osposobljavanje (godišnje ili višegodišnje ili po odluci osnivača), ustanova će s radnikom sklopiti ugovor o međusobnim pravima i obvezama u svezi sa stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem, a koji ugovor sadrži:

- naziv studija ili škole,
- godinu kada je radnik dužan završiti studij ili školu,
- obveze radnika prema Centru nakon završetka studija ili škole ili u slučaju prekida studija ili škole.

Radnik upućen na stručno usavršavanje i osposobljavanje ima obvezu izvijestiti Stručno vijeće o sadržaju stručnog usavršavanja i osposobljavanja u roku određenom odlukom kojom je upućen na struno usavršavanje i osposobljavanje.

Članak 5.

Stručno usavršavanje provodi se kroz:

- programe, seminare i tečajeve koje organiziraju određene institucije, a u svezi s poslovima koje radnik obavlja na svom radnom mjestu;
- savjetovanja, simpozije i kongrese na kojima se raspravljaju određena pitanja iz djelokruga rada Centra;
- individualno stručno usavršavanje praćenjem stručne literature i stručnih časopisa;
- studijska putovanja i posjete pojedinim institucijama, konzultacijama ili boravkom u određenim ustanovama.

Članak 6.

Pravo na doškolovanje imaju radnici žele steći viši stupanj stručnog obrazovanja, a njihovo doškolavanje u neposrednoj vezi je s poslovima koje obavljaju u Centru.

Članak 7.

U slučaju organizacijskih promjena u ustroju ustanove, o pravu na doškolavanje raspravlja Stručno vijeće ustanove, uz prethodno pribavljeno mišljenje ravnatelja ustanove da je moguće očekivati raspored radnika na drugo radno mjesto.

Prije donošenja odluke o priznavanju prava radnika na doškolavanje, obvezno je prethodno pribavljanje suglasnosti osnivača ustanove da će troškovi doškolavanja biti na teret osnivača.

Suglasnost iz prethodnog stavka ovog članka nije potrebno pribavljati u slučaju da radnik koji je podnio zahtjev za doškolavanje pismeno izjavi da će sam snositi troškove doškolavanja.

Nakon donošenja odluke o priznavanju prava radniku na doškolavanje, ustanova će s radnikom sklopiti ugovor o međusobnim pravima i obvezama u vezi doškolavanja.

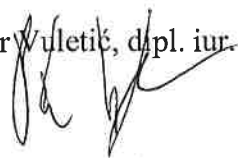
Članak 8.

Radniku koji se doškoluje odobrava se plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita sukladno odredbama Pravilnika o radu.

Klasa: 003-05/22-04/1
Urbroj: 408-01/13-22-1
Zagreb, 22. studenog 2022.

PREDSJEDNIK STRUČNOG VIJEĆA:

Petar Wuletić, dipl. iur.



Utvrđuje se da je ovaj tekst Pravilnika o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Centra za posebno skrbništvo objavljen na oglasnim pločama Centra za posebno skrbništvo dana 06.12.2022. godine, te da je stupio na snagu dana 14.12.2022. godine.

RAVNATELJICA:

Božana Fofić, dipl. iur.

REPUBLIKA HRVATSKA
CENTAR ZA POSEBNO SKRBNISTVO
Zagreb
7. SKUPŠTINA
24.11.2022.
